Index Gleichheit Frauen – Männer 2025

BBC CELLPACK Packaging Illfurth SAS

	Berechenbarer Indikator (1=ja, 0=nein)	Wert des Indikators	Erreichte Punkte	Maximale Anzahl von Punkten des Indikators	Maximale Anzahl von Punkten für berechenbare Indikatoren	Endresultat
1. Lohngefälle (in %)	1	3,9	36	40	40	**40/40**
2. Individuelle Steigerungslücke (in %-Punkten oder in der gleichen Anzahl von Mitarbeitern)	1	1	35	35	35	**35/35**
3. Prozentsatz der Mitarbeiter, die bei der Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub eine Gehaltserhöhung erhalten (%)	0	Incalculable	0	15	0	**0/15**
4. Anzahl der Mitarbeiter des unterrepräsentierten Geschlechts in den 10 bestverdienenden	1	3	5	10	10	**10/10**
Gesamte berechenbare Indikatoren	-	-	76	-	85	
					Index auf 100 Punkte	**89/100**

Die Summe der berechenbaren Indikatoren wird unter Anwendung der Proportionalitätsregel auf 100 Punkte heruntergebrochen.